



“ MA CHE PARLAMMO A FA’ ???...”

...Così recitava un famoso verso di una altrettanto famosa canzone di Pino Daniele ...

Questo verso ci è, purtroppo, venuto in mente in questi giorni.

Non si erano ancora, infatti, spente le “luci” sull’ Osservatorio Politiche Commerciali e Benessere nei Luoghi di Lavoro, svoltosi in data 9 marzo u.s. presso la Region, in cui non abbiamo mancato di segnalare taluni comportamenti “distorti” di A.M. e/o figure apicali in Region Sud, raccogliendo peraltro la disponibilità del Regional Manager e Funzione P&C Strategic Partner Sud ad intervenire sugli stessi, che nei giorni 14 marzo e 15 marzo l’Head of Retail Business Management Region Sud e il Retail Business Management Sud inviavano mail indirizzata a TUTTI i gestori First investimenti della Region Sud e, in conoscenza agli A.M., D/M e VDC, contenente file allegato intitolato “Performance Bonus Consulenti First”.

Tale file conteneva tutti i risultati con specifica per Area, Mercato, Sede/Filiale, Sigla Gestori attenenti RNG, Volumi, Aderenza, Paletto Fascia aderenza (con la specifica indicazione per sigla di OK/KO), quantificazione per sigla incentivo RNG, Consulenza Patrimoniale, Protezione, Clienti netti, paletto protezione e clienti (con la specifica indicazione per sigla OK/NO), quantificazione per sigla di incentivo consulenza patrimoniale, % valore.

Tutti i suddetti dati, ripetiamo, estratti da DOP ma elencati per singola sigla gestore...

Segue poi la specifica “Valore Filiali” con indicazione MOL di ogni singola struttura e, infine, DP Performance bonus con specifica Area, mercato, Filiale, sigla con RNG (VOL e MOL), MOL protezione- investimenti-consulenza e % aderenza fascia.

Negli incontri di Region erano stati ribaditi i punti centrali dell'Accordo sulle Pressioni Commerciali, tra cui l'assoluto divieto di classifiche comparative, con l'intento di lavorare nel miglior modo possibile, elemento propedeutico al raggiungimento di corretti risultati commerciali.

Ma se soltanto dopo pochi giorni dall'incontro registriamo tali comportamenti, non possiamo non dedurre che, al di là dei proclami e delle dichiarazioni di intento, in Region Sud ci sono Funzioni, che non hanno alcuna intenzione di lavorare nel rispetto delle linee guida degli Accordi!

Dal canto nostro, non ci stancheremo mai di denunciare, anche nel dettaglio come il caso di specie, tutti i comportamenti lesivi della dignità dei Lavoratori, ed invitiamo le/i colleghe/i a continuare a segnalare le fattispecie non in linea.

27 marzo 2023

I COORDINATORI DELLA REGION SUD