



FALCRI silcea

UNITÀ SINDACALE

Falcri Silcea
Gruppo UniCredit
www.unisin-unicredit.it



FALCRI silcea

PREMI 25° E 35° UN PO' DI CONCRETEZZA

Da parte di alcuni colleghi ci giungono richieste di calcolo o di tabelle esplicative per capire quanto percepiranno a novembre a fronte del cosiddetto ex premio di anzianità del 35°.

Altre richieste di informazioni ci pervengono in relazione al premio del 25° anno di servizio. Smarcato il concetto che tali premi appartenevano alla sfera delle liberalità aziendale, e come tali sono conseguentemente risultati revocabili unilateralmente dall'Azienda, ribadiamo che gli accantonamenti aziendali complessivi relativi ai premi in parola sono quelli in essere alla data del 28 giugno 2014; successivamente non è più maturato alcun accantonamento. Nello specifico, riteniamo poi utile chiarire quanto segue.

PREMIO 25°

Per quanto riguarda il premio del 25°, il tema verrà approfondito nell'ambito del confronto sul Welfare aziendale, per il quale non è ancora stato fissato alcun calendario di incontri.

Il fatto che dell'argomento si parli nel corso degli approfondimenti sulla materia del Welfare non significa che la quota di spettanza del premio del 25° sia necessariamente destinata a conto Welfare.

Riteniamo infatti che sia possibile ricercare un ventaglio di soluzioni che tenti di soddisfare tutti gli interessati.

PREMIO 35°

Per quanto concerne l'erogazione della spettanza attualizzata del premio del 35°, attesa per novembre, ribadiamo che **l'ammontare della quota singolarmente attribuita terrà conto della storia bancaria di ciascun lavoratore in seno al Gruppo UniCredit.**

Ricordiamo infatti che UniCredit ha unificato prima con S3 e poi con la fusione di Capitalia circa 15 banche, ciascuna con metodi di calcolo e metodologie di elargizione diversi.

Nel metodo di calcolo di tipo attuariale in capo al singolo collega, **bisogna pertanto tenere conto della provenienza bancaria, oltre che dell'anzianità:** non è pertanto possibile fornire una simulazione generalizzata della quota di spettanza.

Rileviamo peraltro che alcuni colleghi ci hanno fatto pervenire varie tabelle, di cui non conosciamo la fonte, contenenti alcune simulazioni di calcolo.

Ricordiamo che **tali tabelle non hanno nessuna ufficialità**, ma soprattutto non possono trovare applicazione alla variegata platea di colleghi, per le motivazioni sopra esposte.

Per tale motivo, le simulazioni in circolazione rischiano di risultare eccessivamente semplicistiche ed approssimate, e la loro eventuale adesione all'effettivo ammontare dell'erogazione è dunque puramente casuale.

Concretamente, l'unica certezza per i singoli è pertanto la quota che verrà evidenziata con il cedolino dello stipendio di novembre.

Ovviamente, ad erogazione avvenuta saremo a disposizione delle colleghe e dei colleghi che avessero dubbi sull'ammontare versato dall'Azienda e ci rendiamo disponibili ad effettuare tutti gli opportuni approfondimenti anche in sede aziendale.

Milano, 31 ottobre 2014

**UNITÀ SINDACALE FALCRI SILCEA
GRUPPO UNICREDITO**