



FALCRI silcea

UNITÀ SINDACALE

Falcri Silcea
Gruppo UniCredit
www.unisin-unicredit.it



FALCRI silcea

ESUBERI: DUE FASI DI USCITA, LA PRIMA PER 2400 LAVORATORI, LA SECONDA PER 2700

Nel frattempo UniCredit pretenderebbe maggiore flessibilità professionale e un taglio del costo del personale

Venerdì 9 maggio UniCredit ha consegnato alla delegazione di Unità Sindacale Falcri Silcea la lettera di avvio della procedura di valutazione degli impatti del nuovo piano industriale, che per il solo perimetro italiano del Gruppo prevede ricadute per circa 7300 risorse, con **5100 riduzioni di personale** e 2200 riqualificazioni professionali, al netto delle 411 uscite ancora da realizzare entro il 2015 in base ai precedenti accordi.

Più in dettaglio, per quanto riguarda le 5100 previsioni di uscita:

- circa **2400 sono rivenienti dal precedente piano industriale**; si tratta pertanto di lavoratori che non hanno potuto andare in pensione a causa dello spostamento delle finestre di uscita causato dalla legge Fornero, ma che raggiungeranno comunque i requisiti pensionistici nel periodo di vigenza del piano, e più precisamente:
 - **258 entro il 31 dicembre 2016**
 - **794 entro il 31 dicembre 2017**
 - **1331 entro il 31 dicembre 2018**
- circa **2700 sono nuove riduzioni** riferite al periodo 2016-2018.

Alla luce di questa duplice previsione di uscita, L'Azienda ha proposto di **strutturare il confronto sindacale in due fasi distinte**.

PRIMA FASE

Nella **prima fase**, di fatto aperta venerdì scorso con la consegna della lettera di avvio della procedura, l'Azienda mira ad un **duplice obiettivo**:

- raggiungere un accordo per **l'uscita dei 2400 lavoratori** per i quali l'Azienda prevede il pensionamento al raggiungimento del diritto
- realizzare un **contenimento strutturale del costo del lavoro** attraverso l'utilizzo di leve quali potrebbe essere, ad esempio:
 - una maggiore fungibilità/flessibilità del personale
 - una completa revisione delle preesistenti impostazioni inquadramentali
 - l'applicazione dall'1 luglio 2014 della sola disciplina nazionale, con conseguente congelamento degli effetti degli accordi integrativi aziendali

- la rimozione di quelle che UniCredit chiama le “inefficienze economiche” connesse a strumenti di welfare e prassi aziendali (previdenza complementare, CRAL, premi di anzianità ecc.)
- la completa fruizione delle ferie/ex festività e banca ore con azzeramento del regresso.

SECONDA FASE

Nella **seconda metà del 2015** l’Azienda intenderebbe dare attuazione alla seconda fase, con la **programmazione delle 2700 nuove uscite**, che interesserebbero lavoratori che maturano i requisiti pensionistici in gran parte dopo il 2018, e la ricerca di opportune misure di incentivazione.

Ovviamente in questo momento non siamo ancora in grado di ipotizzare modalità e tempistiche delle 2700 nuove uscite, né il perimetro di riferimento: **da parte aziendale si è lasciato intendere che solo con il soddisfacente completamento della prima fase si potrà discutere delle soluzioni di uscita della seconda fase.**

L’atteggiamento e le proposte aziendali sono state ritenute inaccettabili dalla nostra delegazione sindacale: **ancora una volta UniCredit non trova di meglio che tagliare sul costo del personale per risolvere i propri problemi reddituali e organizzativi.**

Accampando presunte necessità di adesione a nuovi modelli di servizio che spingono verso le nuove tecnologie, senza peraltro tener conto del pesante digital divide che tuttora grava su ampia parte del territorio nazionale, si espellono migliaia di lavoratori e si chiudono ulteriori filiali, senza neppure il minimo accenno a possibili ingressi di giovani.

Unisin non condivide un modello di banca che non valorizza la professionalità dei lavoratori bancari e la loro capacità di relazioni con le famiglie e le imprese presenti sui territori, distrugge posti di lavoro creando profonde incertezze per migliaia di famiglie e non offre speranze ai giovani.

I prossimi incontri di trattativa sono ipotizzati per il 22 e 23 maggio.

Sarà nostro impegno tenervi costantemente informati sullo sviluppo della trattativa.

Se lo riterrete opportuno, potrete seguire lo stato di avanzamento della trattativa, in tempo pressoché reale, collegandovi col nostro **sito internet www.unisin-unicredit.it**.

Milano, 12 maggio 2014

**UNITÀ SINDACALE FALCRI SILCEA
GRUPPO UNICREDIT**