

CGIL

Possiamo, Vogliamo, Dobbiamo

Dopo il danno, la beffa. Un anno fa 224 nostri Colleghi di **HR SSC di Roma e Milano** furono espulsi dal gruppo Unicredit e approdati in Hewlett Packard con la giustificazione dell'opportunità in termini di occupazione e di business. Quelle motivazioni già a distanza di pochi mesi si sono dimostrate pretestuose e mendaci: nessun nuovo cliente e addirittura attività di ES SSC delocalizzate in Polonia con la creazione di condizioni di esuberi proprio tra i nostri ex Colleghi. Su queste basi oggettive chiunque può liberamente esprimere un giudizio sulla credibilità, sulle capacità strategiche e sulla lungimiranza del nostro management e di chi ne ha avallato gli atti riducendo il proprio ruolo a mera funzione notarile, usufruendo ancora della permanenza in attività nonostante l'età e l'anzianità di servizio.

È solo di poche settimane fa la notizia, apparsa sul portale di Unicredit, che UGBS e HP, a conclusione di uno studio di fattibilità, hanno concordato che le attività di **HR SSC Germania** non debbano essere trasferite alla Newco. La motivazione? Mancanza di "opportunità offerte dal mercato locale per i clienti terzi – un prerequisito importante per la sostenibilità occupazionale e per gli investimenti".

Continuiamo a chiederci, allora, perché qualcuno abbia spinto così attivamente per facilitare esternalizzazioni di rami d'azienda inesistenti (come anche il caso di **Invoices Management**) palesemente prive di opportunità economiche, prospettive industriali e piani di sviluppo – in violazione di norme di legge e di contratto – e ancora oggi si ostina a non risponderne neanche al tribunale della propria coscienza.

Ecco perché le RRSSAA di ES SSC hanno indetto uno sciopero per i giorni 23-24 maggio 2013. Ecco perché questa RSA, condividendo le preoccupazioni, le paure, le angosce di tutti i colleghi esternalizzati ha deciso di proclamare una giornata di SCIOPERO PER VENERDÌ 24 MAGGIO 2013, delle Lavoratrici e dei Lavoratori UBIS dell'unità produttiva di Roma.

La mobilitazione viene proclamata a sostegno della vertenza per raggiungere adeguate tutele occupazionali, il cosiddetto **collegamento societario**, nei processi di trasferimento di azienda o ramo di azienda, **contro il progetto NEWTON, in solidarietà alle colleghe/i di ES SSC.**

Lo dobbiamo **alle colleghe di ES SSC** espulse in palese violazione di una norma di contratto.

Lo dobbiamo **ai colleghi di Invoice Management** espulsi in virtù di interessi e contratti milionari con Accenture.

Lo dobbiamo **ai colleghi del FonSpa** in lotta da 5 anni per salvare il loro posto di lavoro e che se ancora sono lavoratori dipendenti lo devono proprio alla loro determinazione.

Lo dobbiamo **a tutti quelli che continuano a lottare contro accordi votati sotto ricatto.**

Lo dobbiamo **a noi, alla nostra dignità, alle nostre famiglie, al nostro futuro.**

La prossima società "di primaria importanza" che prenderà il ramo IT di UBIS, l'IBM, **ha appena messo in cassa integrazione 292 lavoratori** della Sistemi Informativi, società controllata. Il futuro direttore generale della Newco ha prospettato (o paventato?) ai colleghi, dopo i primi due anni durante i quali non "dovrebbe" succedere niente, di andare a fare i consulenti per l'IBM (che ne ha 4.000 in tutta Europa). Non si capisce perché IBM dovrebbe avvalersi della "collaborazione" di personale che costa 3/4000 euro al mese, quando ha a disposizione dipendenti che ne costano la metà e alcuni di questi li mette pure in cassa integrazione.

Per questo il 24 maggio siamo chiamati a scioperare e manifestare contro l'arroganza aziendale, che scarica l'onere dei suoi fallimenti sui lavoratori salvaguardando le posizioni di rendita del management.

RSA FISAC CGIL UBIS ROMA

Roma, 17 maggio 2013